

Tritonian vuosikertomus 2013

Johtajan katsaus / FL Raija Löytölä

Vuosi 2013 merkitsi Tritonian historiassa uuden aikakauden alkua pitkäaikaisen kirjastonjohtajan jäätyä eläkkeelle. Lämminhenkiset läksiäiset pidettiin 7.6. Närpiössä viiniköynnösten katveessa. Uusi johtaja aloitti työnsä elokuussa tulosneuvottelujen kynnyksellä.

Henkilöstötilinpäätös

Tritonia-sopimusten mukaisesti Tritonian henkilökunta toimii työnjohdollisesti Tritonian johtajan alaisuudessa, mutta on palvelussuhteessa johonkin kehysorganisaatioon. Tehtävien perustamisesta, lakkauttamisesta ja täyttämistä päätetään tulosneuvotteluissa. Päätökset johtajan ja muun henkilökunnan palkkaamisesta ja irtisanomisesta tehdään Tritonian johtosäännön mukaisesti kunkin kehysorganisaation hallintosääntöjä noudattaen.

Pääosa Tritonian työsuhteista on toistaiseksi voimassa olevia (taulukko 1). Määräaikaisia tehtäviä ovat Vaasan yliopistoon kuuluvat osa-aikaiset kirjansitoijan ja lainauspäivystäjän tehtävät, jotka täytetään ainoastaan lukukausien ajaksi. Määräaikaisia ovat lisäksi harjoittelijoiden tehtävät sekä ulkopuolisella rahoituksella toteutetut projektit. Kirjastonjohtajan jäätyä eläkkeelle myös johtajan toimi muutettiin määräaikaiseksi ajalle 1.8.2013–31.7.2016.

Vuoden 2013 aikana lakkautettiin Åbo Akademiin kuuluva kirjastoamaneuenssin tehtävä. Lisäksi jätettiin täyttämättä Vaasan yliopistoon kuuluva hallintopäällikön tehtävä. Osa hallintopäällikön tehtävistä siirrettiin hallintosihteerille, jonka nimike muutettiin suunnittelijaksi.

EduLabin Botnia-Atlantica -projektissa ”*Pedagoginen digitaalinen kompetenssi*” työskenteli kaksi Vaasan yliopistoon kuuluvaa määräaikaista työntekijää. Vaasan yliopiston rahoittama projekti ”*Tutkimuksen arvioinnin välineet*” työllisti yhden informaattikon 7 kuukaudeksi. Bror Petterssonin erikoiskokoelman ja Ruotsalaisen koulukirjakokoelman luettelointiin osallistui kaksi tuntipalkkaista henkilöä, joista toinen kuului Vaasan yliopistoon ja toinen Åbo Akademiin. Vuonna 2013 Tritoniassa työskenteli lisäksi saksalainen Erasmus-harjoittelija ja Åbo Akademin kirjasto- ja tietopalvelualan harjoittelija. Yliopistonrannan yksikössä työskenteli lisäksi siviilipalvelusvelvollinen, joka kuului Vaasan yliopistoon.

Taulukko 1. Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet organisaatioittain 31.12.2013

Organisaatio	2012	2013	muutos
Hanken	2,0	2,0	-
Novia Vaasa	4,0	4,0	-
Novia Pietarsaari	0,5	0,5	-
VAMK	5,6	5,6	-
VY	25,55	23,55	-2
ÅA Yliopistonranta	7,0	6,0	-1
ÅA Pietarsaari	1,0	1,0	-
YHTEENSÄ	45,65	42,65	-3

Vuonna 2013 Tritonian henkilöryhmistä 74 % muodostuu kirjastoammatillisesta henkilöstöstä ja 26 % muusta henkilöstöstä eli pedagogeista, IT- ja hallinto henkilöstöstä.

Vakituisessa työsuhteessa olevan henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2013 lopussa 45 vuotta. Kaksi henkilöä jäi eläkkeelle vuoden 2013 aikana.

Taulukko 2. Henkilöstöryhmät 2012–2013 (toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet)

Kaikki organisaatiot /Tehtävä	2012	%	2013	%
Kirjastoammatilliset (74 %)				
• johtaja ja esimiehet	4	9	3	7
• informaatikot, kirjastonhoitajat ja kirjastoammanuenssit	14,6	32	13,6	32
• kirjasto- ja toimistosihteerit	15,05	33	15,05	35
Muut (26 %)				
• hallintohenkilöstö	5	11	4	9
• IT-henkilöstö	4	9	4	9
• pedagogit (EduLab)	3	6	3	7
YHTEENSÄ	45,65	100	42,65	100

Taloudellinen katsaus

Vuonna 2013 Tritonian toimintakulut kasvoivat 0,29 %, kun huomioon otetaan ainoastaan kehysorganisaatioiden yhteiset menot. Kun huomioon otetaan erilliset kirjallisuus- ja tutkijahuonekustannukset, joiden suuruuden kukin korkeakoulu päättää itse, oli menojen kasvu yhteensä 16,4 %.

Tritonian kehysorganisaatioiden maksuosuudet yhteisistä menoista pysyivät lähes ennallaan vuonna 2013. Novian maksuosuus pysyi muuttumattomana, mutta Vaasan yliopiston ja Svenska handelshögskolanin osuudet kasvoivat hieman (0,8 ja 0,6 prosenttiyksikköä). Vaasan ammattikorkeakoulun ja Åbo Akademin osuudet sen sijaan laskivat hieman (0,5 ja 0,9 prosenttiyksikköä) vuodesta 2012.

Taulukko 3. Budjettirahoitus: Korkeakoulujen osuudet yhteisistä menoista

2013	VY	VAMK	ÅA	Novia	Hanken	YHTEENSÄ
%	49,9	19,3	16,3	9,3	5,2	100
veroton	1 693 606	655 042	553 222	315 642	176 488	3 394 000
verollinen	1 861 030	719 797	607 912	346 845	193 935	3 729 519
2012						
%	49,1	19,8	17,2	9,3	4,6	100
veroton	1 671 303	673 967	585 467	316 560	156 578	3 403 876
verollinen	1 821 825	734 667	638 195	345 071	170 680	3 710 437

Koulutus ja kokoelmat 2013/Christina Flemming

Uusia palvelumuotoja

Vuonna 2013 otettiin käyttöön kaksi kauan suunniteltua palvelumuotoa: Tritonia Allegro -kirjasto Pietarsaaressa sekä lisensoitujen verkkoaineistojen paikalliskäyttö Tritonia Yliopistonrannassa.

Yrkeshögskolan Novian, Centria ammattikorkeakoulun ja Åbo Akademin kirjastotoiminta Pietarsaaressa muutti yhteiseen Campus Allegroon. Tritonia Allegron toiminta lähti käyntiin helmikuussa, ks. erillinen otsikko.

Kansallisen elektronisen kirjaston FinELibin kanssa toteutettu projekti verkkoaineistojen saatavuudesta yhteiskirjastossa päättyi vuodenvaihteessa 2012/2013 ja projektin loppuraportti julkaistiin 2013. Projektin tavoitteena oli saada kaikkien Tritonian emokorkeakoulujen FinELibin kautta lisensoidut elektroniset aineistot toimimaan paikalliskäytössä Tritonia Yliopistonrannan tiloissa. Koska Yliopistonrannan tietokoneet ovat Vaasan yliopiston verkossa, oli aineistojen paikalliskäyttö mahdollista vain VY:n aineistojen osalta, mikä asetti kirjaston käyttäjät eriarvoiseen asemaan. Projektin aikana selvitettiin erilaisia toteutusvaihtoehtoja, mutta lopulta ainoaksi ratkaisuksi jäi kunkin korkeakoulun verkkoon kytkettyjen tietokoneiden asennus yhteiseen kirjastoon. Tämä toteutettiin kolmen emokorkeakoulun osalta vuoden 2013 aikana. Vaasan ammattikorkeakoulun, Yrkeshögskolan Novian ja Åbo Akademin lisensoidut verkkoaineistot ovat nyt käytettävissä Yliopistonrannan 3. kerroksen tiedonhakukoneilla.

Painetut ja elektroniset kirjat

Koska kirjaston tiloja ei laajenneta, uusien hankintojen ja poistojen tulee olla tasapainossa Tritoniassa. Tämä on jatkossa yhä tärkeämpää. Kokoelmien kehittämisen ohjenuorana ovat Tritonian johtokunnan v. 2011 hyväksymät kokoelmaperiaatteet, jotka ovat nähtävissä Tritonian verkkosivuilla. Koska kirjaston tilat ovat rajoitetut ja painetut kokoelmat kasvavat koko ajan uusien hankintojen myötä, kokoelmien evaluointi muuttuu vuosi vuodelta yhä tärkeämmäksi. Evaluoinnissa kokoelmavastaava harkitsee yksin tai yhteistyössä korkeakoulujen asiantuntijoiden kanssa (mm. aineverkostojen kautta), onko ko. kirja vielä relevantti Tritonian asiakkaille. Kokoelmasta vastaava kirjastonhoitaja päättää kirjan pitämisestä tai poistosta. Jos poistettava kirja puuttuu valtiollisesta Varastokirjastosta, se lähetetään siihen. Varastokirjasto Kuopiossa toimii suomalaisten kirjastojen yhteisenä ”kaukovarastona”. Mikä tahansa suomalainen kirjasto voi lainata kirjan sieltä. Ne poistetut kirjat, joita ei lähetetä Varastokirjastoon, tulevat joko myyntiin tai ilmaisjakeluun. Esimerkiksi talouden kokoelmasta poistettiin jopa 38 hyllymetriä vuoden aikana. Korkeakoulujen koulutusohjelmien muutokset vaikuttivat myös kirjaston tarjontaan. Yhä enemmän kurssikirjoja ostettiin e-kirjoina, mutta suomenkielisten ja ruotsinkielisten e-kirjojen tarjonta kirjastoille on hyvin suppea.

E-kirjat ja niiden hankintamahdollisuudet kirjastoille puhuttivat kirjastokentällä ja kiinnostus niitä kohtaan lisääntyi myös Tritonian käyttäjien keskuudessa. E-kirjojen lainausmäärät kasvoivat Tritonian yhteisissä e-kirjapalveluissa (Elib ja Ellibs). Kokoelmissa e-kirjojen nimekemäärä jatkoi nousuaan. Tämä selittyy suurimmaksi osaksi Ebraryn Academic Complete -paketin kasvulla, mutta myös yksittäisten e-kirjojen hankinta lisääntyi. Kurssikirjanimekkeiden digitaalinen saatavuus on edelleen haaste erityisesti kotimaisten kirjojen kohdalla, mutta e-versiota pyrittiin hankkimaan aina kun mahdollista, ja siinä onnistuttiinkin hieman edellisvuotta paremmin.

Lehtitarjonta ja JUFO

Kirjaston tieteellisten lehtien (sekä painettujen että elektronisten) tarjonnan pitää vastata korkeakoulujen oppiaineiden tarvetta, ko. korkeakoulun resurssien puitteissa. JUFO-luokituksen käyttöönotto otettiin kirjastossa huomioon, erityisesti voimassa olevien lehtitilausten osalta. Lehtitarjonnan vastuu siirrettiin ko. kokoelmista vastaaville kirjastonhoitajille, jotka sen myötä pystyvät perehtymään oman alueen lehtitarjontaan. Lehtitilausten kartoittamisen suunnittelu erityisesti VY:n oppiaineiden osalta aloitettiin syksyllä, jotta hanke pääsisi käyntiin keväällä 2014. Edellinen kartoitus tehtiin vuonna 2007. Åbo Akademin lehtitarjonta väheni vuonna 2013. Syynä oli Åbo Akademin kirjaston supistetut resurssit, joiden seurauksena oppiaineet joutuivat tekemään priorisointeja vuonna 2012. Suurin osa lehdistä tarjotaan nyt vain verkkotilauksina.

Tulevat muuttohankkeet

Raastuvankadun ja Sarjakadun kokoelmat evaluoidaan jatkuvasti, koska tiedossa on korkeakouluyksikköjen siirtoja tulevaisuudessa. Tritonian edustajia osallistui vuoden aikana Medibothnia-hankkeen suunnittelukokouksiin, joissa suunniteltiin kirjastopalveluja Novian ja Vamkin sosiaali- ja hoitoalalle Medibothnia-tiloihin.

Koulutus opiskelijoille

Tiedonhankinnan eri tason kurseja pidettiin normaalisti viiden korkeakoulun opiskelijoille sekä syksyllä että keväällä. Kurseja pidettiin suomen, ruotsin, englannin ja saksan kielillä. Valtaosa kurseista oikeuttaa 1 opintopisteeseen, mutta usein tiedonhankinnan opetus on osa yksittäistä kurssia tai kokonaisuutta.

Uutta opetusmateriaalia tuotettiin kesän ja syksyn aikana useammalle kurssille. Suunniteltiin myös tiedonhankinnan koulutuksen uudelleenorganisointi tulevaa vuotta varten. Tavoitteena oli tiivistää yliopistojen välistä yhteistyötä tiedonhankinnan koulutuksessa.

Osallistujien määrä kasvoi hieman, samaten verkko-osallistujien määrä. Kirjasto järjesti enemmän lyhytkurseja kuin edeltävänä vuonna, nämä kurssit eivät kuitenkaan oikeuttaneet opintopisteisiin.

Vaasan yliopiston avoimen yliopiston puitteissa kirjasto järjesti tiedonhankinnan kurseja viidellä eri paikkakunnalla. Monet näistä liittyivät Vaasan yliopiston kauppatieteellisen tiedekunnan kandidaattiohjelmiin.

Koulutus opettajille ja tutkijoille

Opettajille ja tutkijoille tarjottiin koulutusta EduLabin Learning in Networks -moduulien puitteissa. Vuonna 2013 hyväksyttiin LIN1- ja LIN2-kurssit osaksi Åbo Akademin yliopistopedagogisia opintoja, jotka oikeuttavat opintopisteisiin (muutos astuu voimaan vuodesta 2014 alkaen).

Vuonna 2013 osallistui 63 henkilöä Learning in Networks 1-3-moduuleihin. LIN-luennot ja -työpajat ovat avoimia vaasalaisten korkeakoulujen henkilökunnalle, ei ainoastaan LIN-osallistujille. LIN1 ja LIN2 järjestettiin suomeksi ja ruotsiksi, LIN3 myös englanniksi. LIN-kurssien lisäksi Tritonia järjesti vuoden 2013 aikana yhteensä 89 lyhytkurssia vaasalaisten korkeakoulujen henkilökunnalle. Avoimia kurseja järjestettiin koko henkilökunnalle, myös räätälöityjä tilauskursseja laitoksille tai oppiaineille. Lyhytkurssien teemoina oli mm. Microsoft Office Excel ja Powerpoint, Moodle, Nelliportaali, Adobe Connect sekä sosiaalisen median käyttö opetuksessa. Tuntien määrä oli 211, osallistujien määrä oli 701.

Kirjaston tietopalvelu ja EduLabin Eduklinikat

Vuoden aikana kirjastonhoitajat tarjosivat tietoaineiston käytön opastusta asiakkaille sekä paikan päällä tietopalvelutiskillä, henkilökohtaisena tiedonhaun ohjauksena etukäteen varattuna aikana, että verkon kautta. Palvelua käytettiin suunnilleen yhtä paljon kuin aiemminkin (1.000 palvelutoimeksiantoa).

EduLabin pedagogit tarjosivat henkilökohtaista pedagogista ja opetusteknologista tukea yhteensä 262 EduKlinikan kautta. Näihin käytettiin yhteensä 280 ¼ tuntia ja osallistujien määrä oli 426.

Mediatuotanto

Henkilöstön laajentumisen ansiosta EduLab pystyi tarjoamaan enemmän mediatuotannon palveluja. Tämä näkyy myös tilastoissa.

Hankkeet

EduLab osallistui PDK-hankeeseen (Pedagogisk Digital Kompetens), joka herätti paljon kiinnostusta. PDK-hanke on Uumajan yliopiston, SLU:n (Sveriges lantbruksuniversitet), Vaasan yliopiston, Åbo Akademin, Hankenin, Novian ja Vaasan ammattikorkeakoulun yhteinen hanke. Hanketta hallinnoi Umeå universitet ja suurin rahoittaja on Interreg-ohjelma Botnia-Atlantica. Hanke käynnistyi huhtikuussa 2013 ja jatkuu vuoden 2014 alkuun asti. Hankkeen tavoitteena on tutkia ja kartoittaa - Vaasan ja Uumajan yliopistojen ja korkeakoulujen välisen rajat ylittävän yhteistyön avulla - millainen pedagoginen digitaalinen kompetenssi on nykyään tarpeellista korkealaatuisen opetuksen varmistamiseksi verkko-opetuksessa, korkeakoulutuksessa ja elinkeinoelämässä. Hankkeen tulokset ovat nähtävissä verkossa <http://www.epedagogik.eu/>.

Svenska Kulturfondenin rahoituksen avulla käynnistettiin Suomenruotsalaisen koulukirjakokoelman luettelointihanke. Tavoitteena on, että kirjat ovat asiakkaiden lainattavissa vuonna 2014.

Vuonna 2013 osallistui Tritonian edustajia kahden hankkeen suunnitteluun Vaasan kaupunginkirjaston- maakuntakirjaston kanssa. Vuosittainen Littfest-hanke toteutettiin 8.–9.11.2013, teemana oli Vieras/Främmande. Lauantain seminaari pidettiin perinteisesti auditorio Nississä. Toinen hanke, Merenkurkun maailmanperinnön tietokeskus yhdessä Terra Novan kanssa, ei valitettavasti toteutunut.

Tritonia Allegro 2013 – ensimmäinen vuosi

Tritonia Allegro, Pietarsaaren uuden korkeakoulukampuksen kirjasto, aloitti toimintansa helmikuussa 2013 kolmen kehysorganisaation - Yrkeshögskolan Novian, Åbo Akademin ja Centria ammattikorkeakoulun - kesken vuonna 2012 solmiman sopimuksen mukaisesti. Samalla Novian Pietarsaaren kirjasto liitettiin yhteen Åbo Akademin varhaiskasvatuksen yksikön kirjaston kanssa. Myös Centria liittyi yhteistyöhön. Allegro-kirjastosta, parine työntekijöineen, tuli osa Tritonia-yhteiskirjastoa.

Kirjaston tehtävänä on tuottaa kirjasto- ja tietopalveluita Yrkeshögskolan Novian, Centrian ja Åbo Akademin Pietarsaaren yksiköille. Allegro-korkeakoulukorttelissa toimivat kolmen korkeakoulun ohella myös Yrkesakademin i Österbotten ja Pietarsaaren seudun musiikkiopisto. Campus Allegro vihittiin julkisesti käyttöön 11.3. Julkisenä tieteellisenä kirjastona Tritonia Allegro on avoin kaikille, ja palvelua annetaan ruotsiksi, suomeksi ja englanniksi.

Tritonia Allegron kokoelmien painopistealueet liittyvät korkeakoulujen opintotarjontaan: taide, musiikki, varhaiskasvatustiede ja sen psykologia. Liiketalouden ala on myös ydinaluetta, vaikka kirjaston oma liiketalouden kokoelma on melko suppea, kun Centrian aiemmin hankkimat kirjat sijaitsevat Pietarsaaren kaupunginkirjastossa. Uudet hankinnat sijoitetaan sen sijaan Tritonia Allegroon. Centrian Kokkolan kirjastosta saapui n. 400 opinnäytettä, jotka olivat Centrian (ent. Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulun) Pietarsaareissa vuosina 1999-2012 opiskelevien kirjoittamia.



Kirjasto oli maanantaisin ja keskiviikkoisin avoinna klo 10-17, tiistaisin ja torstaisin klo 10-16 ja perjantaisin klo 10-13. Kirjasto oli suljettu kesällä 20.6.-4.8., kesäkuussa ja elokuussa oli supistetut aukioloajat. Uusi Tritonia Express-palvelu, kirjakuljetuspalvelu Tritonia Vaasan ja Tritonia Allegron välillä, otettiin käyttöön heti alusta. Lukukausien aikana joka keskiviikkoamu lähetettiin kirjalaatikko Pietarsaaresta Vaasaan ja iltapäivällä palautettiin kirjalaatikko Pietarsaareen.

Uuteen kirjastoon asennettiin lainausautomaatti, ja RFID-varkaudenestoportit integroiduilla kävijälaskureilla otettiin käyttöön. Aineisto RFID-tagitettiin ja lainauksessa tagit luettiin radiotaajuudella eikä viivakoodeilla. 11 878 kirjaa, 1330 CD-levyä ja 28 DVD-levyä konvertoitiin. Lainattu materiaali konvertoitiin palauttamisen yhteydessä, tämä prosessi jatkuu yhä. Uuteen aineistoon asennetaan RFID-tunniste luetteloinnin yhteydessä.



Kirjaston toiminta vilkastui syksyllä, jolloin korkeakoulujen opiskelijat ja henkilökunta löysivät tiensä kirjastoon. Tämän todistivat myös kävijälaskurit. Syksyn aikana toiminta sujui joustavasti. A3-skanneri ostettiin asiakkaiden ja henkilökunnan käyttöön.

Vuosi 2013 oli Tritonia Allegron ensimmäinen toimintavuosi, jolloin tärkeintä oli saada toiminta käyntiin, löytää toimivia ratkaisuja ja käytäntöjä sekä antaa kirjaston etsiä toiminnan muotojaan Tritonian toimintaperiaatteiden puitteissa. Kirjastossa oli 12 479 kävijää (huhtikuu-joulukuu), lainojen määrä oli 4184.

Lähi- ja verkkopalvelut/Marita Ahola

Lähi- ja verkkopalveluiden vuoden 2013 tilastot:

kävijöitä **282 849**

lainoja ja uusintoja **656 007**

aukiolopäiviä **836**

aukiolotunteja **139** viikossa

painettuja kirjoja **364 707**

kirjoja verkossa **360 346**

painettuja lehtiä **3 979**

verkkolehtiä **21 287**

tiloja käytössä **5 916** m²

Tritonia palvelee korkeakoulujensa 12 636 opiskelijaa ja 1 204 henkilökunnan edustajaa.

Hankkeet ja projektit

Lähipalveluissa valmisteltiin palvelumuotoiluhanketta yhdessä TEKESin ja MUOVAn kanssa. Hanke todettiin hyödylliseksi tulosneuvotteluissa, mutta omarahoitusosuutta ei myönnetty.

Yhteistyössä Vaasan yliopiston tutkimus- ja innovaatiopalveluiden ja viestinnän kanssa suunniteltiin ja toteutettiin yliopiston tutkijoille suunnattu "tutkijan työkalupakki", johon kirjasto tuotti tieteellistä tiedonhankintaa ja tieteellisiin julkaisuihin pohjautuvaa arviointia koskevat osiot.

Vamkin sosiaalialan kurssikirjat siirrettiin henkilökunnan voimin puolenpäivän projektina Yliopistonrannasta Raastuvankadulle kesäkuun alussa. Toinen koko päivän kestänyt projekti järjestettiin elokuussa Sarjakadulla, missä kokoelma käsiteltiin lainausautomaatille sopivaksi. Kumpaankin osallistui runsaslukuinen joukko iloisia ja energisiä tritoneja. Yhdessä tekemisessä on voimaa!

Kansallinen käyttäjäkysely

Kansalliskirjaston organisoima kirjastojen kansallinen käyttäjäkysely järjestettiin kolmatta kertaa keväällä 2013. Kyselyllä tavoiteltiin kokonaiskuvaa kirjastopalveluiden käytöstä ja vaikuttavuudesta sekä asiakkaiden tyytyväisyydestä palveluihin. Tritonian osalta vastaajien määrä laski vuodesta 2010, mutta arviot olivat parantuneet selvästi etenkin sellaisten palveluiden kohdalta, jotka edellisessä, juuri AMK-kirjastojen yhdistymisen jälkeen toteutetussa kyselyssä olivat nousseet esille. Asiakkaiden antamaa palautetta ja kehitysehdotuksia käytiin läpi kaikkien yksiköiden kanssa ja niiden perusteella laadittiin ja toteutettiin toimenpiteiden lista.

Verkkopalvelut

Finna-käyttöliittymän kehitystyötä seurattiin aktiivisesti. Tritonian edustaja toimi yhteiskirjastojen edustajana Suomen tieteellisen kirjastoseuran Finna-ryhmässä ja osallistui järjestettyihin työpajoihin. Vaasan yliopiston ja VAMKin Nelliportaalien sisältöjä ja metatietoja aloitettiin jo alustavasti käydä läpi Finnaan siirtymistä silmällä pitäen.

IT-palvelut

Tritonian varattavien tilojen ovenpieliin lisättiin tilanäytöt, jotka näyttävät tilan varaustiedot reaaliajassa sekä päivän että viikon tasolla. Tilanäyttöjen ohjelmisto ohjelmoitiin hakemaan tiedot sekä Tritonian omasta että Vaasan yliopiston Asio-nimisestä varausjärjestelmästä.

Yliopistonrannan toimipisteeseen asennettiin Vaasan ammattikorkeakoulun, Yrkeshögskolan Novian ja Åbo Akademin verkoissa olevat asiakaspäätteet, joilla ulkopuoliset asiakkaat voivat käyttää näiden korkeakoulujen verkoissa toimivia lisensoituja aineistoja. Samalla myös siirrettiin Åbo Akademin toisen kerroksen tutkijahuoneet käyttämään Åbo Akademin verkkoa Tritonian verkon sijasta.

Vaasan yliopiston Moodle päivitettiin versioon 2.3.4. Plagiointiohjelmisto TurnItInin integroimista Moodleen pilotoitiin. Timo Salonen piti lyhytkursseja Moodlesta ja E-lomakkeesta. EduLabin käyttöön toteutettiin kurssitietokanta, jonka avulla kursseille osallistuminen ja kurssien hallinnointi sekä tilastoiminen toimii nyt keskitetysti.

Asiakastulostimet uusittiin tiloihin K101, K301 ja K325 sekä tutkijatornin 4. ja 5. kerrokseen. Luokkaan K322 lisättiin samalla samanlainen Kyocera-tulostin. IT-support otti osaa Tampereella marraskuussa järjestetyille Korkeakoulujen IT-päiville.

Tritonian johtokunta 2013

Jäsenet:

professor Peter Björk, Hanken
prorektor Birgitta Forsström, Yrkeshögskolan Novia
professor Ria Heilä-Ylikallio, Åbo Akademi
rehtori Tauno Kekäle, Vaasan ammattikorkeakoulu
sivistystoimenjohtaja/bildningsdirektör
Christina Knookala, Vaasan kaupunki/Vasa stad
opiskelija Outi Kukkonen, VYY
professori Jorma Larimo, Vaasan yliopisto 31.5.2013 saakka
professori Pirjo Laaksonen 1.6.2013 alkaen
kirjastonhoitaja Christian Nelson, Tritonian henkilökunta
professori Nina Pilke, Vaasan yliopisto
opiskelija Matilda Sjöholm, Novium

Varajäsenet:

planerare Kristina Wallin
förvaltningschef Kjell Heir
överbibliotekarie Pia Södergård
toimialajohtaja Elina Martin
sivistystoimen erityisasiantuntija Sari
Tarvonen
opiskelija Ville Ojala
professori Timo Vekara

informaatikko Susanne Holmlund
professori Seija Virkkala
opiskelija Anniina Tuomola, VAMOK

Tritonian johtoryhmä 2013

kirjastonjohtaja Vuokko Palonen 31.7.2013 saakka
Tritonian johtaja Raija Löytölä 1.8.2013 alkaen
koulutus- ja kokoelmapäällikkö Christina Flemming
palvelupäällikkö Marita Ahola
suunnittelija Anne Koiranen
kirjastosihteeri Vesa Perkiömäki, henkilökunnan edustaja
informaatikko Susanne Holmlund, henkilökunnan varaedustaja

Asiantuntijat:

atk-suunnittelija Ove Ritola
informaatikko Jonna Hahto/kääntäjä-tiedottaja Ann-Sofie Källund (tiedotus)